

# 眉山电子职业技术学校

---

## 眉山电子职业技术学校 毕业生质量跟踪管理制度

为全面了解我校毕业生的质量，建立完善的教学质量监控体系，了解我校毕业生的工作适应程度，以及毕业生在用人单位的工作表现和用人单位的意见，加强学校人才培养与社会现实需求的紧密衔接，进一步推动和深化学校教学改革，培养高层次应用型、创业型实用人才，特制定本办法。

第一条 建立学校毕业生质量跟踪调查制度，目的是通过了解我校毕业生走上工作岗位后的思想品德、专业技能和专业知识综合运用能力以及适应岗位工作等情况，了解学校教学质量水平，有效地改进我校教育教学工作。同时，跟踪未就业毕业生状况，及时提供就业岗位信息，帮助每一位未就业毕业生顺利就业。

第二条 毕业生质量跟踪调查由学校毕业生就业工作领导小组统筹规划，学校招生就业处与教务处负责日常工作协调和材料汇总，各专业毕业生就业工作小组负责本专业毕业生的跟踪、调查及反馈。

第三条 毕业生质量跟踪调查工作主要通过问卷调查、电话

访谈、毕业生座谈等形式，跟踪毕业生的发展与社会评价。学校招生就业协同各专业组织调研人员赴用人单位进行专访，详细调查用人单位对我校毕业生的综合评价。

第四条 各专业应建立用人单位数据库和毕业生数据库，指定专人及时更新维护，通过问卷调查、电话、网络、座谈等多种途径开展调查活动。同时利用用人单位来校招聘应届毕业生的机会，积极了解应、往届毕业生在用人单位的工作表现，具体包括能否在实践工作中充分发挥在校所学的知识与技能，能否在基层下得去、留得住、用得上等内容。

第五条 学校招生就业处协同各专业在我校毕业生就业基地和长期合作单位，建立长期的毕业生监测、反馈点。每年组织人员对毕业生反馈点进行走访，听取用人单位的意见和建议，开展问卷调查，掌握毕业生的有关情况，并提供调查报告。

第六条 各专业建立未就业应届毕业生数据库和专用 QQ 群，在毕业生离校后的半年内，指定专人与未就业毕业生保持联系，并通过电话、网站、QQ 群实时推荐就业岗位。

第七条 各专业根据《毕业生质量跟踪调查表》所反馈的信息分别进行统计分析，回收的调查问卷和相关材料要以专业为单位进行整理，于 8 月底之前根据调查的情况写出调查分析报告，汇总到学校招生就业处。学校招生就业处应根据各专业的分析报告汇总学校毕业生整体状况和建议，撰写毕业生质量跟踪调查报

告。

第八条 招生就业处应将毕业生质量跟踪调查反馈的情况及时向教学及相关管理部门反映,有效改进学校的教学和管理工  
作。

第九条 为了更全面掌握我校毕业生培养质量情况,学校委  
托第三方专业从事人力资源咨询公司进行毕业生跟踪调查,调查  
的内容要反映我校在教育、实训实习以及管理各方面情况,要和  
全省或全国同类校校有比较,能发现长处,又能找出不足,通过  
调查形成报告,根据报告反映的不足为学校不断改进工作提供依  
据。

眉山电子职业技术学校  
2019年6月2日

